

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

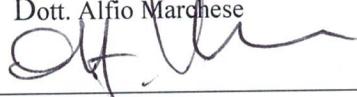
Nº 54 del 19 GEN. 2026

OGGETTO: Adozione del Piano triennale delle Azioni Positive 2026 - 2028 dell'ARNAS Garibaldi di Catania

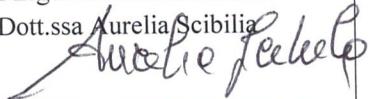
Proposta n. _____ del 18.01.26

STRUTTURA PROPONENTE
Comitato Unico di Garanzia

L'istruttore
Dott. Alfio Marchese



Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Aurelia Scibilia



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n. 321/Serv. I°/S.G./2024

Dott.ssa Antonella Cinardo

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che l'art.21 della Legge n.183/2010, modificativo dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, prevede nell'ambito delle "Misure atte a garantire pari opportunità, il benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni pubbliche", la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Che con deliberazione n.831 del 17.12.2019, rettificata con deliberazione n.900 del 30.12.2019 e successivamente integrata e parzialmente modificata con deliberazione n.403 del 15/04/2021, in adempimento alla normativa vigente, è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di seguito denominato C.U.G. dell'ARNAS Garibaldi di Catania;

Vista la Legge n. 125 del 10.04.91 che prevede l'attivazione di "Azioni positive per la realizzazione della parità uomini e donne nel lavoro";

Visto il regolamento Aziendale del Comitato Unico di Garanzia, approvato con deliberazione n. 250 dell'08/03/2021;

Preso atto del verbale redatto in data 12/01/2026 del CUG nonché della corrispondenza intercorsa con i componenti dello stesso relativamente alla predisposizione dell'allegato schema del Piano delle azioni positive a valere per il triennio 2026-2028;

Ritenuto di approvare ed adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2026-2028, per come proposto ed approvato nella seduta del 12/01/2026 del CUG e della successiva corrispondenza intercorsa con i componenti dello stesso, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di pubblicare il suddetto Piano sul sito aziendale al fine di garantirne la massima diffusione e conoscenza;

Ritenuto di munire la presente della clausola di immediata esecuzione, al fine di procedere con le azioni previste dal piano.

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Approvare ed adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2026-2028, per come proposto ed approvato nella seduta del 12/01/2026 del CUG e della successiva corrispondenza intercorsa con i componenti dello stesso, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Pubblicare il suddetto Piano sul sito aziendale al fine di garantirne la massima diffusione e conoscenza.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, al fine di procedere con le azioni previste dal piano.

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa *Aurelia Scibilia*)
Aurelia Scibilia

IL DIRETTORE GENERALE

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Amministrativo e, pertanto,

Approvare ed adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2026-2028, per come proposto ed approvato nella seduta del 12/01/2026 del CUG e della successiva corrispondenza intercorsa con i componenti dello stesso, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Pubblicare il suddetto Piano sul sito aziendale al fine di garantirne la massima diffusione e conoscenza.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, al fine di procedere con le azioni previste dal piano.

Il Direttore Amministrativo
(dott. *Carmelo Fabio Antonio Ferrara*)
Carmelo Fabio Antonio Ferrara

Il Direttore Sanitario
(dott. *Mauro Sapienza*)
Mauro Sapienza

Il Direttore Generale
(dott. *Giuseppe Giannanco*)
Giuseppe Giannanco

Il Segretario

Dott.ssa *Antonella Cinardo*
Antonella Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE per il TRIENNIO 2026-2028

Il presente Piano delle Azioni Positive è adottato ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità), al fine di:

- rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la piena parità tra donne e uomini nel lavoro;
- favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- promuovere il benessere organizzativo e prevenire ogni forma di discriminazione.

Preliminariamente si rappresenta che il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), ai sensi della Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 – *“Linea guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, ha funzioni propositive, consultive e di verifica.

In particolare, tra le funzioni propositive del CUG rientra la predisposizione del **PIANO DELLE AZIONI POSITIVE** finalizzato a:

- a) promuovere misure idonee a garantire lo sviluppo lavorativo e professionale;
- b) promuovere azioni positive, indagini, ricerche, rivolte a favorire il benessere lavorativo ed individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i dipendenti;
- c) promuovere e/o potenziare ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione della vita privata con il lavoro e la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- d) promuovere iniziative volte a dare attuazione a risoluzioni e direttive dell'Unione Europea per rimuovere comportamenti lesivi delle libertà personali, ivi compresi quelli relativi a molestie sessuali morali o psicologiche, compreso il mobbing;
- e) valutare fatti segnalati riguardanti azioni di discriminazione diretta ed indiretta e formulare proposte e misure per la rimozione delle cause determinanti;
- f) garantire adeguati flussi informativi e diffusione di conoscenze ed esperienze inerenti l'azione del CUG;
- g) garantire il pieno rispetto della parità di genere, relativa alla composizione delle commissioni esamintarici dei concorsi.

Inoltre, il C.U.G. esercita **funzioni consultive** formulando pareri su:

- a) atti organizzativi e regolamenti che incidono sulle condizioni di lavoro del personale;
- b) piani di formazione del personale, incentivando i temi della parità di trattamento;
- c) scelta dei criteri per la valutazione delle prestazioni lavorative del personale, progressioni di carriera, conferimento di incarichi e sistemi premianti;
- d) modalità e termini di rendicontazione periodica da parte dei soggetti deputati finalizzata alla verifica dell'effettiva presenza, in seno alle commissioni esaminatrici, della parità di genere.

Il C.U.G. esercita, infine, **funzioni di verifica** su:

- a) I risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità e non discriminazione;
- b) gli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- c) gli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing);
- d) l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età alle condizioni politiche e religiose per l'accesso al lavoro, al trattamento ed alle condizioni di lavoro, alla formazione professionale, alla promozione negli avanzamenti di carriera e alla sicurezza del lavoro.

Su queste linee d'azione, il C.U.G. aziendale presenta la programmazione da sviluppare per il triennio 2026- 2028 e comunque durante il proprio mandato, da intendersi quale Piano Triennale delle Azioni Positive 2026 - 2028.

Di seguito, sono riportati in maniera schematica, per ciascun gruppo di lavoro di cui all'art. 7 del Regolamento approvato con deliberazione n. 250 dell'08.03.2021, gli obiettivi, le azioni positive, i soggetti interessati, gli uffici coinvolti e i tempi di attuazione.

GRUPPO DI LAVORO: "CONTRASTO AL MOBBING" (referente dott.ssa Maria Carmen Agnello con Dott. Alfio Marchese)	
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none">▪ Promuovere la cultura di contrasto al fenomeno del Mobbing▪ Implementare l'uso dello spazio CUG su INTRANET

AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA
COMITATO UNICO DI GARANZIA

AZIONI POSITIVE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verifica e rispetto di quanto previsto dal <i>"codice di condotta per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici dell'Arnas Garibaldi di Catania approvato con deliberazione n. 464 del 05/06/2024"</i> ▪ Aggiornamento continuo del sito <i>internet</i> aziendale dedicato contenente tutte le informazioni sull'attività del CUG su materie di contrasto al Mobbing; ▪ Gestione della casella di posta elettronica istituzionale dedicata (cug@arnasgaribaldi.it), alla quale tutti/e i/le dipendenti potranno segnalare eventuali discriminazioni, situazioni di <i>mobbing</i> o far pervenire osservazioni, opinioni e suggerimenti per il miglioramento delle condizioni lavorative.
SOGGETTO ATTUATORE	CUG
SOGGETTI INTERESSATI	Tutti/e i/le dipendenti
UFFICI COINVOLTI	CUG, Direzioni Mediche di Presidio, Dirigenti della professioni sanitarie- area infermieristica e tutte le Unità Operative interessate
COSTI	Nessun onere aggiuntivo
Tempi di attuazione	2026-2028

GRUPPO DI LAVORO “CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E PER LA PARI OPPORTUNITÀ” (referente Dott.ssa Simona Marino con la Dott.ssa Giuseppina Ardizzone)	
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prevenire e contrastare le discriminazioni ▪ Promuovere la parità di genere e l'equilibrio nei ruoli ▪ Garantire pari opportunità nei percorsi di carriera e formazione
AZIONI POSITIVE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Individuazione di possibili discriminazioni indirette nei regolamenti interni, nelle prassi organizzative e nei criteri di valutazione ▪ Monitoraggio della presenza femminile nei ruoli apicali, di coordinamento e dirigenziali

**AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA
COMITATO UNICO DI GARANZIA**

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promozione di percorsi di valorizzazione delle competenze senza distinzione di genere ▪ Verifica dell'accesso equo alla formazione ▪ Segnalazione di eventuali ostacoli alla partecipazione ai percorsi formativi ▪ Sensibilizzazione dei responsabili di struttura sui principi di pari opportunità
SOGGETTO ATTUATORE	CUG
SOGGETTI INTERESSATI	Tutti/e i/le dipendenti
UFFICI COINVOLTI	Direzione Sanitaria, Direzioni Mediche di Presidio, Dirigenti della professioni sanitarie- area infermieristica, U.O.S. Formazione, tutte Unità Operative interessate
COSTI	Nessun onere aggiuntivo
Tempi attuazione	di 2026 - 2028

**GRUPPO DI LAVORO
“RILEVAZIONE E RIMOZIONE DEGLI EVENTUALI OSTACOLI AL BENESSERE
ORGANIZZATIVO”
(referente Dott.ssa Gabriella Buffardecì con Dott. Salvatore Asero)**

OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promuovere la cultura di genere ed il rispetto delle pari opportunità nei programmi di formazione aziendale nonché presentare programmi e progetti volti all'eliminazione di ogni forma di discriminazione sul lavoro; ▪ Garantire adeguato sostegno al fine di prevenire e gestire con modalità tempestive gli effetti negativi derivanti da comportamenti ed atteggiamenti violenti (fisici o psichici) in danno ai dipendenti dell'Ente.
------------------	--

AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA
COMITATO UNICO DI GARANZIA

AZIONI POSITIVE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Promuovere l'applicazione delle buone norme di comportamento derivanti dal codice di condotta aziendale ▪ Organizzare eventi di formazione specifica rivolti al personale di tutte le qualifiche, sul tema delle pari opportunità, sulla legislazione vigente in materia, sugli istituti che consentono di conciliare vita familiare e vita lavorativa (partime, flessibilità oraria, ecc.), nonché promuovere modelli organizzativi volti al benessere ed alla sicurezza dei lavoratori; ▪ Divulgazione, anche tramite la pubblicazione sul sito <i>intranet</i>, dell'attività del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nell'Azienda, al fine di favorire eventuali segnalazioni attraverso la casella di posta elettronica dedicata; ▪ Predisposizione e diffusione di materiale informativo ▪ Promozione e diffusione di iniziative volte alla adozione di stili di vita corretti quali, ad esempio, la creazione di gruppi di cammino aziendali, progetti di educazione alla salute, lotta al tabagismo, ecc.; ▪ Promuovere l'inserimento del clima organizzativo e del benessere lavorativo tra gli elementi di valutazione degli incarichi gestionali, sanitari ed amministrativi; ▪ Promuovere le segnalazioni per contrastare il disagio e le aggressioni agli operatori.
SOGGETTO ATTUATORE	CUG
SOGGETTI INTERESSATI	Tutti/e i/le dipendenti
UFFICI COINVOLTI	Struttura Tecnica Permanente, Direzione sanitaria, Direzioni Mediche di Presidio, U.O.S. Comunicazione, U.O.S. Formazione, RSPP, UOSD Rischio Clinico, Educazione sanitaria e promozione della salute aziendale
COSTI	Nessun onere aggiuntivo
Tempi attuazione	di 2026 - 2028

GRUPPO DI LAVORO

**"RISPETTO DELLA PARITÀ DI GENERE NELLE COMMISSIONI DI CONCORSO PER
RECLUTAMNETO DI PERSONALE O NELLE SELEZIONI INTERNE"**

(referente Dott. Alfio Marchese con Dott.ssa Simona Marino)

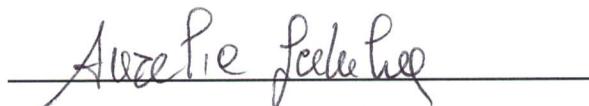
OBIETTIVI	<ul style="list-style-type: none">▪ Garantire la parità di genere nelle commissioni di concorso, sia di reclutamento di personale esterno che nelle selezioni interne per la verticalizzazione di personale;▪ Incentivare la prassi di individuare e nominare componenti delle commissioni, scegliendo in maniera paritaria fra i due generi;▪ Garantire un monitoraggio periodico all'organo di vertice ed ai direttori delle U.U. O.O. interessate, al fine di porre la loro attenzione nel rispetto del principio di parità.
AZIONI POSITIVE	<p>Monitorare la presenza effettiva e paritaria dei due generi quali componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi esterni e delle selezioni interne.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Comunicare alle U.U. O.O. interessate il risultato, al fine di garantire la possibilità che si possa realizzare la parità di genere anche per l'anno successivo▪ Proporre la compilazione da parte di tutti i dipendenti di un questionario, quale strumento conoscitivo, tale da consentire una maggiore conoscenza delle dinamiche lavorative e dei processi interni
SOGGETTO ATTUATORE	CUG
SOGGETTI INTERESSATI	Tutti/e i/le dipendenti ed i componenti esterni delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici.
UFFICI COINVOLTI	U.O.C. Gestione del personale – le Unità Operative impegnate nelle selezioni di personale a qualsiasi titolo.

AZIENDA OSPEDALIERA GARIBALDI DI CATANIA
COMITATO UNICO DI GARANZIA

COSTI	Nessun onere aggiuntivo
Tempi di attuazione	2026 - 2028

Catania 12/01/2026

Aurelia Scibilia, Presidente



COMPONENTI:

Alfio Marchese, Segretario



Maria C. Agnello



Simona Marino



Salvatore Asero



Ardizzone Giuseppina



Gabriella Buffardeci

